

## Efekty kształcenia dla kierunku Zarządzanie studia drugiego stopnia

1. **Nazwa kierunku studiów: ZARZĄDZANIE**
2. **Poziom kształcenia: studia drugiego stopnia – magisterskie** (4 semestrów),
3. **Profil kształcenia: praktyczny**
4. **Forma studiów: studia niestacjonarne**
5. **Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek należy do obszarów kształcenia w zakresie: do obszaru kształcenia w dziedzinie nauk społecznych (w dyscyplinach nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse. Dyscypliną wiodącą jest dyscyplina nauki o zarządzaniu i jakości z 85% udziałem w programie kształcenia).**

### 6. **Efekty kształcenia (uczenia się)**

Przyjęte efekty kształcenia (uczenia się) są zgodne z uniwersalnymi charakterystykami poziomów w Polskiej Ramie Kwalifikacji dla poziomu siódmego (obszary kształcenia w zakresie nauk społecznych).

### 7. **Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji odpowiadających poziomowi kształcenia- 120.**

Objaśnienie oznaczeń

Z (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia dla kierunku Zarządzanie

2 - studia drugiego stopnia

P - profil ogólnoakademicki

W (po podkreślniku) – kategoria wiedzy

U (po podkreślniku) – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Symbole efektów kształcenia na kierunku	Po ukończeniu studiów na kierunku Zarządzanie absolwent:	Odniesienie kierunkowych efektów kształcenia do:		
		(ustawa o ZSK) uniwersalnych charakterystyk dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji	charakterystyk drugiego stopnia dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie MNiSW)	MNiSW) charakterystyk drugiego stopnia dla danego obszaru i profilu Polskiej Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie
<b>w zakresie WIEDZY</b>				
<b>Z2P_W01</b>	ma wiedzę dotyczącą złożonych procesów i zjawisk zachodzących w organizacjach i ich otoczeniu	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG

<b>Z2P_W02</b>	identyfikuje różnice ekonomiczne, społeczne oraz kulturowe krajów i regionów, potrafi ocenić skutki tych różnic dla funkcjonowania przedsiębiorstw i instytucji a także zrównoważonego rozwoju	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG
<b>Z2P_W03</b>	rozumie rolę prawa i zna podstawowe akty prawne regulujące praktykę gospodarczą	P7U_W	P7S_WK	P7S_WK
<b>Z2P_W04</b>	rozumie klasyczne i współczesne koncepcje zarządzania	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W05</b>	zna systemy informacyjne i zaawansowane metody badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstwa z uwzględnieniem oddziaływania otoczenia makroekonomicznego i konkurencyjnego, zgodnie z wybraną specjalnością.	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W06</b>	rozumie istotę, zasady i prawidłowości zarządzania strategicznego oraz metody analizy strategicznej i planowania strategicznego	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W07</b>	rozumie istotę i prawidłowości podejścia strukturalnego i procesowego w zarządzaniu	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W08</b>	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W09</b>	rozumie problemy i uwarunkowania marketingu na tle procesów umiędzynarodowienia przedsiębiorstw	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG

<b>Z2P_W10</b>	zna współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między przedsiębiorstwami	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W11</b>	ma wiedzę o najlepszych praktykach z zakresu zarządzania w dziedzinach objętych programem studiów	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W12</b>	zna współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniai przedsiębiorstwa	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W13</b>	ma wiedzę umożliwiającą rozpoznawanie, diagnozowanie i rozwiązywanie problemów związanych z funkcjami i procesami zarządzania	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W14</b>	rozumie podstawowe zjawiska społeczne i zachowania ludzkie w organizacji oraz czynniki powodujące te zjawiska i zachowania	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG
<b>Z2P_W15</b>	rozumie istotę i znaczenie komunikowania się i negocjacji	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>Z2P_W16</b>	rozumie zasady etyczne w zarządzaniu	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG
<b>w zakresie UMIEJĘTNOŚCI</b>				
<b>Z2P_U01</b>	ma umiejętności językowe w zakresie języka obcego na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7U_U	P7S_UK	
<b>Z2P_U02</b>	potrafi opisywać i interpretować zjawiska makroekonomiczne	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U03</b>	potrafi logicznie myśleć, analizować i przeprowadzać syntezę	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U04</b>	ma umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U05</b>	potrafi dobrać właściwe metody	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW

	analityczne do rozwiązywania problemu			
<b>Z2P_U06</b>	ma umiejętność przygotowywania prac i wystąpień publicznych	P7U_U	P7S_UK	
<b>Z2P_U07</b>	ma umiejętność posługiwania się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7U_U	P7S_UW	
<b>Z2P_U08</b>	interpretuje treści współczesnych teorii przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk o zarządzaniu na rozszerzonym poziomie	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U09</b>	stosuje współczesne koncepcje zarządzania w opisie i wyjaśnianiu zjawiska z zakresu zarządzania	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U10</b>	potrafi ocenić wpływ otoczenia na zjawiska i procesy zarządzania oraz przygotowywać i podejmować decyzje zarządcze, zwłaszcza strategiczne	P7U_U	P7S_UW P7S_UK	P7S_UW
<b>Z2P_U11</b>	stosuje zasady i narzędzia zarządzania strukturalnego i procesowego	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U12</b>	ma umiejętność konstruktywnego uczestniczenia w organizacyjnych procesach podejmowania decyzji na wszystkich szczeblach zarządzania	P7U_U	P7S_UW P7S_UK P7S_UO	P7S_UW
<b>Z2P_U13</b>	stosuje koncepcje i instrumenty marketingu	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U14</b>	ma umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U15</b>	stosuje koncepcje i instrumenty rachunkowości zarządczej w zakresie zarządzania kosztami przedsiębiorstwa	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW

<b>Z2P_U16</b>	potrafi docierać do źródeł wiedzy i korzystać z nich, a także przyswajać fakty dotyczące zarządzania	P7U_U	P7S_UU	
<b>Z2P_U17</b>	formułuje i wdraża rozwiązania przedsiębiorcze	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U18</b>	ma umiejętność i odwagę podejmować decyzje i planować w skali organizacji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U19</b>	ma umiejętność prowadzenia działalności zawodowej	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U20</b>	potrafi krytycznie analizować, interpretować i oceniać zjawiska i procesy zarządzania	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U21</b>	ma umiejętność adaptacji do zmiennych wymagań otoczenia i środowiska pracy	P7U_U	P7S_UW	
<b>Z2P_U22</b>	umie wypełniać funkcje zarządzania oraz diagnozować i rozwiązywać problemy związane z funkcjami zarządzania w organizacji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U23</b>	potrafi wykorzystać współczesne metody do pomiaru dokonań przedsiębiorstwa	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U24</b>	ma umiejętność przeprowadzania kompleksowego audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U25</b>	ma umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością)	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW
<b>Z2P_U26</b>	ma umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7U_U	P7S_UW P7S_UK P7S_UO	P7S_UW

<b>Z2P_U27</b>	jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów	P7U_U	P7S_UO	
<b>Z2P_U28</b>	wykazuje się odwagą w przekazywaniu i obronie własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych	P7U_U	P7S_UK	
<b>w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH</b>				
<b>Z2P_K01</b>	angażuje się w tworzenie projektów społecznych wyjaśniając ich aspekty ekonomiczne i zarządcze	P7U_K	P7S_KO	
<b>Z2P_K02</b>	potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji celów określonych przez siebie i innych	P7U_K	P7S_KR	
<b>Z2P_K03</b>	wykazuje inicjatywę, aktywność, przedsiębiorczość i zaangażowanie w różnych obszarach życia społecznego	P7U_K	P7S_KO	
<b>Z2P_K04</b>	jest przygotowany do pełnienia różnych ról zawodowych kierując się zasadami etyki	P7U_K	P7S_KR	
<b>Z2P_K05</b>	samodzielnie zdobywa i doskonali swoje kompetencje zawodowe i	P7U_K	P7S_KK	